

Cuprins

Argument.....	XXI
Abrevieri.....	XXIII
Partea I. Introducere în dreptul muncii	1
Capitolul I. Dreptul muncii – ramură a sistemului unitar de drept.....	3
Secțiunea 1. Noțiunea, obiectul și izvoarele dreptului muncii.....	3
§1. Noțiunea de muncă și rolul ei.....	3
§2. Formele în care poate fi prestată munca	4
§3. Obiectul dreptului muncii	8
§4. Caracteristicile raporturilor juridice de muncă născute în baza încheierii contractului individual de muncă	12
Secțiunea a 2-a. Izvoarele dreptului muncii.....	13
§1. Izvoarele comune	14
§2. Izvoarele specifice	15
2.1. Izvoarele specifice interne	15
2.2. Izvoare internaționale (Dreptul internațional al muncii)	16
§3. Reglementări conținute în dreptul Uniunii Europene.....	18
Capitolul II. Principiile dreptului muncii. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept	20
Secțiunea 1. Principiile dreptului muncii.....	20
§1. Noțiune	20
§2. Categorii de principii.....	20
Secțiunea a 2-a. Corelarea Dreptului muncii cu alte ramuri de drept	21
§1. Considerații generale.....	21
§2. Dreptul muncii și dreptul constituțional	22
§3. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil.....	23
§4. Dreptul muncii și dreptul administrativ	24
§5. Dreptul muncii și dreptul comercial	25
§6. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal.....	25
§7. Dreptul muncii și dreptul securității sociale	26
Partea a II-a. Dreptul individual al muncii	29
Capitolul I. Învățarea pe tot parcursul vieții.....	31
Secțiunea 1. Considerații generale.....	31
Secțiunea a 2-a. Organisme cu responsabilități referitoare la învățarea pe tot parcursul vieții.....	33

Capitolul II. Formarea profesională	40
Secțiunea 1. Accepțiunile, definiția și conținutul formării profesionale.....	40
Secțiunea a 2-a. Obiectivele principale ale formării profesionale	41
Secțiunea a 3-a. Sistemul de formare profesională.....	41
§1. Chestiuni preliminare	41
§2. Formarea profesională inițială.....	42
2.1. Formarea profesională inițială prin sistemul național de învățământ	42
2.2. Practica elevilor și a studenților	50
Secțiunea a 4-a. Formarea profesională a adulților.....	51
§1. Generalități. Reglementare.....	51
§2. Organizarea formării profesionale a adulților.....	52
§3. Autorizarea furnizorilor de formare profesională.....	54
§4. Programele postuniversitare de formare profesională a adulților	56
§5. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților	57
§6. Finanțarea formării profesionale a adulților	58
Secțiunea a 5-a. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	58
§1. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă.....	58
§2. Programe de formare profesională.....	59
§3. Serviciile de formare profesională	59
§4. Drepturile și obligațiile persoanelor care urmează programe de pregătire profesională.....	60
Secțiunea a 6-a. Formarea profesională a salariaților	61
§1. Obiectivele și modalitățile formării profesionale a salariaților	61
§2. Participarea la formarea profesională	63
§3. Cheltuielile privind formarea profesională	64
§4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator	66
4.1. Contractul de calificare profesională	67
4.2. Contractul de adaptare profesională.....	67
4.3. Formatorul	68
4.4. Formarea profesională a navigatorilor.....	68
4.5. Contractul de internship.....	69
4.6. Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă	72
4.6.1. Chestiuni introductive. Noțiune.....	72
4.6.2. Contractul de ucenicie la locul de muncă	73
4.6.3. Părțile în contractul de ucenicie la locul de muncă și obligațiile acestora	75
4.6.4. Statul ucenicului	76
4.6.5. Coordonatorul de ucenicie	77
4.6.6. Susținerea financiară a uceniciei.....	78
4.6.7. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă	79
Secțiunea a 7-a. Formarea profesională a funcționarilor publici	79
§1. Noțiune. Principii	81
§2. Modalitățile de realizare a formării profesionale a funcționarilor publici.....	82

§3. Furnizorii de formare profesională	83
§4. Drepturi și obligații specifice ale beneficiarilor de formare și ale furnizorilor de formare	83
Secțiunea a 8-a. Formarea profesională prin învățământul superior.....	86
§1. Organizarea învățământul superior.....	86
§2. Învățământul postuniversitar.....	90
§3. Învățământul superior dual.....	91
§4. Formarea inițială pentru cariera didactică în învățământul preuniversitar	93
Capitolul III. Contractul individual de muncă	97
Secțiunea 1. Prezentare generală a contractului individual de muncă	97
§1. Contractul individual de muncă. Repere istorice.....	97
Secțiunea a 2-a. Elementele contractului individual de muncă.....	99
§1. Prestarea muncii	99
§2. Plata salariului	100
§3. Subordonarea.....	100
§4. Elementul temporal	101
Secțiunea a 3-a. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă	101
Secțiunea a 4-a. Contractul individual de muncă și alte contracte.....	106
§1. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă	106
§2. Contractul de management/administrare – varietate a contractului individual de muncă.....	107
2.1. Contractul de management în cazul instituțiilor publice de cultură.....	107
2.2. Contractul de management în cazul unităților sanitare publice	108
2.3. Contractul de management în cazul directorilor coordonatori ai serviciilor publice deconcentrate și adjuncții acestora.....	110
§3. Contractul individual de muncă și contractul civil de prestări servicii.....	110
§4. Contractul civil care are ca obiect prestarea de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling	112
§5. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat.....	114
§6. Contractul individual de muncă și contractul de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.....	117
§7. Contractele de muncă ale navigatorilor	121
Capitolul IV. Încheierea contractului individual de muncă	123
Secțiunea 1. Generalități cu privire la încheierea contractului individual de muncă	123
Secțiunea a 2-a. Condiții generale obligatorii privind încheierea și validitatea contractului individual de muncă.....	124
§1. Capacitatea juridică a părților	124
1.1. Capacitatea civilă a persoanei ce urmează a fi încadrată în muncă	124
1.2. Incompatibilități privind încheierea contractului individual de muncă.....	126
1.2.1. Vârsta.....	126

1.2.2. Măsuri de protecție a tinerilor și femeilor.....	127
1.2.3. În scopul apărării avutului public sau privat.....	129
1.2.4. Exercițarea profesiei de bună.....	129
1.2.5. Exercițarea unor funcții care implică unele condiții de încadrare mai riguroase.....	130
1.2.6. Interzicerea ocupării unei funcții sau exercitării acelei profesii, meserii sau ocupații. Situații de restrângere a capacității juridice potrivit legislației penale.....	130
1.2.7. Capacitatea juridică a străinilor	131
1.3. Capacitatea juridică a angajatorului	132
1.3.1. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică.....	132
1.3.2. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică.....	135
§2. Consimțământul părților.....	136
2.1. Noțiuni. Condiții.....	136
2.2. Viciile de consimțământ.....	137
§3. Obiectul și cauza contractului individual de muncă.....	140
§4. Conținutul contractului individual de muncă	142
4.1. Partea legală.....	142
4.2. Partea convențională.....	144
4.3. Informarea persoanelor selectate în vederea angajării.....	144
4.4. Obligația de informare a angajatorului în cazul raporturilor juridice neîntemeiate pe un contract individual de muncă.....	148
4.5. Cele mai importante clauze ale contractului individual de muncă	150
4.5.1. Felul muncii	150
4.5.2. Fișa postului.....	151
4.5.3. Locul muncii	152
4.5.4. Salariul	154
4.5.5. Condițiile de muncă	154
4.5.6. Timpul de muncă	155
§5. Condiții speciale obligatorii privind încheierea și validitatea contractului individual de muncă.....	161
5.1. Examenul medical	161
5.2. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale a celui care solicită angajarea. Concursul și termenul de încercare (sau de probă).....	166
5.2.1. Concursul sau examenul	167
5.2.2. Perioada de probă.....	168
5.3. Repartizarea în muncă și avizul prealabil.....	172
5.3.1. Repartizarea în muncă	172
5.3.2. Avizul prealabil	174
5.4. Condiții de studii și vechime în muncă.....	175
5.4.1. Condiții de studii.....	175
5.4.2. Condiții de vechime în muncă și specialitate.....	179
5.5. Stagiul	180
5.6. Cumulul de funcții	187

5.6.1. Generalități	187
5.6.2. Cumulul pensiei cu salariul.....	188
5.6.3. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj	190
5.6.4. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic	191
5.6.5. Excepții de la posibilitatea cumulului de funcții.....	191
§6. Durata contractului individual de muncă.....	199
6.1. Contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.....	199
6.2. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată.....	199
6.3. Contracte individuale de muncă speciale	203
6.3.1. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară.....	203
6.3.2. Contractele de muncă ale navigatorilor	207
6.3.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	209
6.3.4. Contractul individual de muncă la domiciliu	210
6.3.5. Telemunca (teleworking).....	211
§7. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	215
7.1. Forma scrisă este forma impusă de lege.....	215
7.2. Formalitatea dublului exemplar	220
7.3. Înregistrarea contractului individual de muncă.....	220
Capitolul V. Executarea contractului individual de muncă.....	227
Secțiunea 1. Puterea obligatorie a contractului individual de muncă	227
Secțiunea a 2-a. Drepturile și obligațiile angajatorului.....	228
§1. Drepturile angajatorilor reglementate prin dispozițiile Codului muncii	228
§2. Obligațiile angajatorului.....	231
§3. Obligații ale angajatorilor reglementate prin alte acte normative	241
3.1. Obligațiile privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme	241
3.2. Obligații ale angajatorului privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați.....	242
Secțiunea a 3-a. Drepturile și obligațiile salariaților.....	247
§1. Drepturi ale salariaților.....	248
1.1. Dreptul la demnitate în muncă	250
§2. Obligațiile salariaților	251
2.1. Obligații ale salariaților reglementate în alte acte normative	252
Capitolul VI. Salarizarea	254
Secțiunea 1. Considerații generale.....	254
§1. Noțiunea de salariu	254
§2. Elementele salariului	255
2.1. Salariul de bază	256
2.2. Indemnizațiile.....	256
2.3. Sporurile și alte adaosuri.....	256
§3. Categoriile de salarii.....	257
Secțiunea a 2-a. Sistemul de salarizare	263
§1. Noțiunea sistemului de salarizare	263
§2. Principiile sistemului de salarizare	263
2.1. Principiul negocierii salariilor	263

2.2. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice.....	264
2.3. Principiul egalității de tratament – la muncă egală salariu egal	264
2.4. Principiul diferențierii salariilor în raport cu nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii	265
2.5. Principiul confidențialității	266
§3. Plata salariului	268
3.1. Acordarea biletelor de valoare.	272
3.1.1. Generalități	272
3.1.2. Tichetele de masă.....	274
3.1.3. Tichetele cadou.....	275
3.1.4. Tichetele de creșă.....	276
3.1.5. Tichetele culturale.....	277
3.1.6. Voucherele de vacanță	277
3.1.7. Tichetele pentru plata muncilor casnice.....	280
Secțiunea a 3-a. Protecția drepturilor salariale	284
§1. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	284
§2. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	286
Capitolul VII. Timpul de muncă și timpul de odihnă.....	290
Secțiunea 1. Timpul de muncă.....	290
§1. Definiție, clasificare, organizare	290
§2. Forme ale timpului de muncă.....	291
Secțiunea a 2-a. Timpul de odihnă.....	300
§1. Noțiuni	300
§2. Repausuri periodice și forme ale acestora	300
§3. Sărbătorile legale	302
§4. Concediile de odihnă.....	305
4.1. Dreptul la concediu de odihnă anual	305
4.2. Concediu de odihnă suplimentar.....	309
4.3. Efectuarea concediului de odihnă	311
4.4. Indemnizația de concediu.....	312
4.5. Compensarea în bani a concediului de odihnă.....	315
4.6. Alte zile libere și concedii fără plată	315
4.7. Concediile pentru formare profesională	316
Capitolul VIII. Sănătatea și securitatea în muncă	321
Secțiunea 1. Generalități. Noțiuni. Principii	321
§1. Noțiuni	321
§2. Principiile generale de prevenire a securității și sănătății în muncă	323
Secțiunea a 2-a. Obligațiile angajatorilor.....	324
§1. Obligații generale prevăzute de Codul muncii	324
§2. Obligațiile generale ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006.....	324
§3. Obligații privind serviciile de prevenire și protecție	325

§4. Obligații privind primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent	326
§5. Alte obligații ale angajatorilor potrivit Legii nr. 319/2006	327
§6. Instruirea lucrătorilor.....	328
§7. Informarea lucrătorilor	330
§8. Consultarea și participarea lucrătorilor	331
§9. Obligații ce revin angajatorului din alte acte normative	331
Secțiunea a 3-a. Obligațiile salariaților și atribuțiile sindicatelor în domeniul sănătății și securității în muncă	334
Secțiunea a 4-a. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....	335
Secțiunea a 5-a. Activități specifice ale angajatorului privind sănătatea și securitatea muncii.....	339
Secțiunea a 6-a. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor.....	340
Secțiunea a 7-a. Accidentul de muncă	341
§1. Noțiunea de accident de muncă	341
§2. Declararea accidentelor de muncă	343
§3. Cercetarea accidentelor de muncă	344
§4. Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă.....	344
Secțiunea a 8-a. Bolile profesionale	344
Secțiunea a 9-a. Protecția salariaților prin servicii medicale	345
Secțiunea a 10-a. Organe și organizații cu atribuții în domeniul securității și sănătății muncii	346
Secțiunea a 11-a. Protecția sănătății și a securității în muncă și prevenirea accidentelor de muncă în domeniul maritim	348
Capitolul IX. Modificarea contractului individual de muncă.....	353
Secțiunea 1. Noțiune. Elementele și condițiile modificării.....	353
Secțiunea a 2-a. Criterii de clasificare a modificării contractului individual de muncă	355
Secțiunea a 3-a. Delegarea.....	356
§1. Definiție. Natură juridică.....	356
§2. Caracteristicile delegării.....	357
§3. Efectele delegării	359
§4. Nulitățile delegării	361
§5. Încetarea delegării	361
Secțiunea a 4-a. Detașarea	362
§1. Noțiune. Definiție. Natură juridică	362
§2. Caracterele detașării	363
§3. Efectele detașării	364
§4. Nulitatea detașării	367
§5. Încetarea detașării	368
§6. Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale	368
Secțiunea a 5-a. Trecerea temporară în altă muncă	370
§1. Noțiune. Natură juridică.....	370
§2. Efecte ale trecerii temporare în altă muncă	372

Secțiunea a 6-a. Transferul	373
§1. Noțiune. Definiție. Natură juridică	373
Secțiunea a 7-a. Alte cazuri de modificare a contractului individual de muncă	375
Capitolul X. Suspendarea contractului de muncă.....	378
Secțiunea 1. Chestiuni preliminare	378
§1. Noțiune. Reglementare juridică	378
§2. Trăsături caracteristice	380
Secțiunea a 2-a. Cazuri de suspendare	381
§1. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă	382
1.1. Concediul de maternitate	382
1.2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă.....	384
1.3. Carantina.....	388
1.4. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel	389
1.5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicate	390
1.6. Forța majoră	390
1.7. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare exercitării profesiei.....	391
1.8. Arestul la domiciliu și arestarea preventivă a salariatului	391
1.9. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei.....	392
1.10. Alte cazuri de suspendare de drept a contractului individual de muncă, reglementate expres prin unele acte normative	392
Secțiunea a 3-a. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa părților.....	395
§1. Suspendarea din inițiativa salariatului	395
1.1. Concediul pentru creșterea copilului bolnav de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani	396
1.2. Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani	402
1.3. Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice	404
1.4. Concediul paternal	405
1.5. Concediul pentru formare profesională	408
1.6. Exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local pe toată durata mandatului.....	409
1.7. Participarea la grevă.....	409
1.8. Concediu de acomodare	409
1.9. Desfășurarea, pe bază de contract încheiat în condițiile legii, a unei activități specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist	413
1.10. Absențele nemotivate	414
1.11. Concediul de îngrijitor.....	415

1.12. Acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.....	417
1.13. Rezervarea postului cadrelor didactice.....	419
§2. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	421
2.1. Suspendarea dispusă pe durata cercetării disciplinare prealabile.....	422
2.2. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul în care salariatul este învinuit sau inculpat pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută.....	423
2.3. Suspendarea contractului individual de muncă în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității.....	428
2.4. Suspendarea în cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă.....	431
2.5. Detașarea.....	432
2.6. Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor.....	432
2.7. Pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată.....	433
2.8. Perioada în care nu s-a prestat munca din culpa angajatorului.....	434
§3. Suspendarea prin acordul părților.....	435
3.1. Concediul fără plată pentru studii.....	435
3.2. Concediul fără plată pentru interese personale.....	436
3.3. Activitatea în cadrul serviciului public județean sau local SALVAMONT și activitatea de salvare din mediul subteran speologic (salvaspeo).....	436
Secțiunea a 4-a. Procedura suspendării.....	437
Secțiunea a 5-a. Efectele suspendării.....	438
Capitolul XI. Încetarea contractului individual de muncă.....	440
Secțiunea 1. Chestiuni prealabile.....	440
§1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă.....	440
§2. Cazurile de încetare a contractului individual de muncă.....	441
Secțiunea a 2-a. Încetarea de drept a contractului individual de muncă.....	441
§1. Decesul salariatului sau angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii.....	443
§2. Declararea judecătorească a morții sau a instituirii tutelei speciale a salariatului sau a angajatorului.....	443
§3. La data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice	

anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II	444
§4. Ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă	448
§5. Ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	450
§6. Ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești	451
§7. De la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	452
§8. Ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția	453
§9. La data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată	456
§10. Retragera acordului părinților sau a reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani	457
§11. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	457
Secțiunea a 3-a. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților	458
Secțiunea a 4-a. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Concedierea	459
§1. Definiție. Situații	459
§2. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului	460
2.1. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă	460
2.2. Desfacerea contractului individual de muncă în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedura penală	463
2.3. Desfacerea contractului individual de muncă în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice	466
2.4. Desfacerea contractului individual de muncă pentru necorespondere profesională	468
§3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	471
Secțiunea a 5-a. Concedierea colectivă. Informarea și consultarea salariaților	476
§1. Noțiuni	476

§2. Notificarea sindicatului sau, după caz a reprezentanților salariaților	479
Secțiunea a 6-a. Reguli privind concedierea.....	485
§1. Interdicții privind concedierea	485
§2. Dreptul la preaviz	486
§3. Decizia de concediere.....	489
§4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....	492
Secțiunea a 7-a. Încetarea contractului individual de muncă potrivit prevederilor art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.....	495
Secțiunea a 8-a. Demisia.....	497
§1. Prezentare generală. Noțiune. Natură juridică	497
§2. Efectele demisiei	502

Partea a III-a. Dreptul colectiv al muncii..... 505

Capitolul I. Organizațiile sindicale. Sindicatetele.

Reprezentanții salariaților	507
Secțiunea 1. Generalități. Definiție	507
Secțiunea a 2-a. Trăsăturile caracteristice ale sindicatelor	508
Secțiunea a 3-a. Libertatea sindicală.....	509
§1. Noțiunea libertății sindicale	509
§2. Izvoarele libertății sindicale	511
§3. Libertatea sindicală individuală	511
§4. Libertatea sindicală colectivă.....	512
§5. Protecția și garantarea libertății sindicale	514
Secțiunea a 4-a. Regimul juridic al sindicatelor	516
§1. Constituirea sindicatelor.....	516
§2. Conducerea organizației sindicale	517
§3. Dobândirea personalității juridice.....	518
§4. Consecințe ale personalității juridice	520
§5. Atribuții ale organizațiilor sindicale	520
§6. Democrația și disciplina sindicală.....	522
§7. Forme de asociere a organizațiilor sindicale.....	522
§8. Dizolvarea și reorganizarea sindicatelor.....	525
§9. Acțiunea sindicală (Reprezentativitatea organizațiilor sindicale).....	526
§10. Apărarea intereselor salariaților. Acțiunile revendicative ale sindicatelor.....	530
Secțiunea a 5-a. Reprezentanții salariaților.....	531

Capitolul II. Organizațiile patronale – patronatul 534

Secțiunea 1. Patronatul – partener social	534
§1. Noțiunea de patron	534
§2. Dreptul la asociere al patronilor. Temeiul legal al funcționării acestora	535
Secțiunea a 2-a. Regimul juridic al organizațiile patronale	535
§1. Constituirea, organizarea și funcționarea patronatelor	535
§2. Statutul organizațiilor patronale.....	537

§3. Personalitatea juridică	537
§4. Eligibilitatea organelor de conducere	539
§5. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale.....	540
§6. Patrimoniul și finanțarea activității.....	541
§7. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	541
§8. Dizolvarea organizațiilor patronale.....	543
Capitolul III. Dialogul social și cooperarea tripartită	545
Secțiunea 1. Parteneriatul social și tripartismul	545
§1. Parteneriatul social. Noțiuni	545
§2. Tripartismul – instrument al dialogului social.....	546
§3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	548
§4. Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial	549
Capitolul IV. Contractele colective de muncă	552
Secțiunea 1. Noțiuni introductive privind contractele colective de muncă.....	552
§1. Definiții ale contractelor colective de muncă	552
§2. Natura juridică	554
§3. Caracterele contractului colectiv de muncă.....	555
§4. Importanța contractului colectiv de muncă.....	556
§5. Categoriile de contracte colective de muncă și conținutul acestora.....	556
§6. Părțile contractului colectiv de muncă.....	557
Secțiunea a 2-a. Negocierea și încheierea contractelor (acordurilor) colective de muncă	561
§1. Noțiunea de negociere colectivă	561
§2. Funcțiile negocierii colective	561
Secțiunea a 3-a. Procedura negocierii.....	562
Secțiunea a 4-a. Conținutul contractelor colective de muncă	565
Secțiunea a 5-a. Nulitatea clauzelor din contractele colective de muncă.....	567
Secțiunea a 6-a. Durata și forma contractelor colective de muncă	568
Secțiunea a 7-a. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....	568
Secțiunea a 8-a. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă	571
§1. Înregistrarea contractului colectiv de muncă.....	571
§2. Publicitatea contractului colectiv de muncă	573
Secțiunea a 9-a. Efectele contractului colectiv de muncă	574
§1. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept	574
§2. Salariații care beneficiază de efectele contractului colectiv de muncă	576
§3. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractului individual de muncă.....	577
Secțiunea a 10-a. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă.....	577
§1. Executarea contractului colectiv de muncă	577
§2. Modificarea contractului colectiv de muncă.....	578
§3. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	580
§4. Încetarea contractelor colective de muncă.....	580

Capitolul V. Conflictul colectiv de muncă	582
Secțiunea 1. Conflictul de muncă. Noțiune.....	582
§1. Definiția conflictelor de muncă.....	582
§2. Situațiile în care se pot declanșa conflicte colective de muncă.....	584
§3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă.....	585
§4. Declanșarea conflictelor colective de muncă.....	585
§5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....	586
§6. Concilierea conflictelor colective de muncă.....	587
§7. Medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă.....	588
Secțiunea a 2-a. Greva.....	589
§1. Noțiunea de grevă.....	589
§2. Dreptul la grevă și limitele acestuia.....	593
§3. Clasificarea grevelor.....	595
§4. Greva de avertisment.....	596
§5. Greva de solidaritate.....	596
§6. Greva propriu-zisă. Declararea grevei.....	597
§7. Greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului.....	599
§8. Interdicții și restricții în declararea grevei.....	600
§9. Suspendarea începerii sau continuării grevei.....	602
§10. Desfășurarea grevei.....	603
§11. Încetarea grevei.....	604
§12. Răspunderea juridică pentru nerespectarea normelor legale privind greva.....	606
Partea a IV-a. Răspunderea juridică în dreptul muncii	609
Capitolul I. Regulamentul intern	611
Capitolul II. Răspunderea disciplinară	616
Secțiunea 1. Disciplina muncii – condiție indispensabilă oricărui proces de muncă.....	616
§1. Noțiunea de disciplină a muncii.....	616
§2. Trăsăturile caracteristice ale disciplinei muncii.....	617
§3. Izvoarele disciplinei muncii.....	618
§4. Căile de înlăturare a disciplinei muncii.....	618
Secțiunea a 2-a. Răspunderea disciplinară.....	618
§1. Noțiune. Elementele esențiale.....	618
§2. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare.....	619
§3. Abaterea disciplinară.....	620
3.1. Elementele constitutive ale abaterii disciplinare.....	620
3.2. Cauzele care exonerează de răspundere disciplinară.....	622
Secțiunea a 3-a. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice.....	623
Secțiunea a 4-a. Sancțiunile disciplinare.....	625
§1. Noțiune.....	625
§2. Clasificarea sancțiunilor disciplinare.....	625

§3. Sancțiunile generale	626
§4. Sancțiuni disciplinare specifice	626
Secțiunea a 5-a. Procedura aplicării și executarea sancțiunilor	629
§1. Precieri generale	629
§2. Cercetarea abaterii disciplinare	629
§3. Organele competente să aplice sancțiunile disciplinare și termenele de stabilire a sancțiunilor	633
§4. Decizia (ordinul) de sancționare	634
§5. Executarea sancțiunilor disciplinare	637
§6. Căile de atac împotriva sancțiunilor disciplinare.....	638
§7. Înlocuirea sancțiunii disciplinare de către instanța de judecată	639
§8. Reabilitarea sancțiunilor disciplinare.....	643
Capitolul III. Răspunderea patrimonială	644
Secțiunea 1. Răspunderea patrimonială a salariaților/lucrătorilor	644
§1. Cadrul legal. Definiție	644
§2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale	645
§3. Cazuri de neangajare a răspunderii patrimoniale a salariaților	649
Secțiunea a 2-a. Obligația de restituire	653
Secțiunea a 3-a. Formele răspunderii patrimoniale ale salariaților	655
§1. Răspunderea unipersonală.....	655
§2. Răspunderea conjunctă.....	655
§3. Răspunderea subsidiară.....	656
§4. Răspunderea solidară.....	658
Secțiunea a 4-a Răspunderea angajaților pentru daune morale.....	658
Secțiunea a 5-a. Răspunderea patrimonială a angajatorului.....	660
§1. Cadrul juridic de reglementare.....	660
§2. Cazuri în care angajatorul răspunde patrimonial	660
§3. Răspunderea pentru daune morale a angajatorului.....	661
§4. Acțiunea în regres a angajatorului	662
Capitolul IV. Răspunderea contravențională.....	665
Secțiunea 1. Generalități. Definiția răspunderii contravenționale	665
Secțiunea a 2-a. Contravențiile reglementate de art. 260 Codul muncii	666
Secțiunea a 3-a. Contravenții referitoare la fapte săvârșite în legătură cu raporturile juridice de muncă reglementate prin acte normative speciale	680
Capitolul V. Răspunderea penală.....	683
Secțiunea 1. Unele particularități ale răspunderii penale în dreptul muncii.....	683
Secțiunea a 2-a. Infrancțiunile reglementate de Codul muncii	684
Secțiunea a 3-a. Infrancțiuni de dreptul penal al muncii reglementate de alte acte normative.....	687
§1. Infrancțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	688
§2. Infrancțiuni reglementate de Legea dialogului social nr. 367/2022.....	689
§3. Infrancțiuni reglementate de Legea nr. 21/2020 privind Codul aerian civil	691

Capitolul VI. Inspekția muncii.....	697
Secțiunea 1. Natura juridică a Inspekției Muncii	697
Secțiunea a 2-a. Organizarea și funcționarea Inspekției Muncii	697
Secțiunea a 3-a. Atribuțiile Inspekției Muncii	698
§1. Atribuții generale.....	699
§2. Atribuții specifice	699
Secțiunea a 4-a. Inspectorii de muncă.....	701
Capitolul VII. Jurisdicția muncii	707
Secțiunea 1. Chestiuni prealabile.....	707
§1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	707
Secțiunea a 2-a. Conflictele de muncă – obiect al jurisdicției	708
Secțiunea a 3-a. Părțile conflictelor de muncă.....	711
Secțiunea a 4-a. Medierea conflictelor de drepturi	717
§1. Definiție	717
§2. Condițiile exercitării profesiei de mediator	718
§3. Obligațiile mediatorului	719
§4. Procedura prealabilă încheierii contractului de mediere	720
§5. Contractul de mediere	720
§6. Desfășurarea medierii.....	721
§7. Închiderea medierii.....	722
Secțiunea a 5-a. Soluționarea conflictelor de muncă de către instanțe	723
§1. Organele competente să soluționeze conflictele de muncă.....	723
§2. Soluționarea litigiilor de muncă de către instanțele judecătorești.....	724
2.1. Competența materială.....	724
2.1.1. Competența materială a judecătoriilor	724
2.1.2. Competența materială a tribunalelor.....	724
2.1.3. Competența materială a Curților de apel.....	725
2.1.4. Competența materială a Înaltei Curți de Casație și Justiție	726
2.2. Competența teritorială.....	727
§3. Termenele de sesizare a instanței.....	728
§4. Reguli speciale de procedură	730
Bibliografie.....	733