

## Cuprins

CAPITOLUL I. RAPORTUL JURIDIC DE MUNCĂ .....	5
1. Considerații generale privind raportul juridic .....	7
2. Premisele raportului juridic de muncă .....	7
3. Noțiunea și trăsăturile caracteristice raportului juridic de muncă .....	10
4. Formele raportului juridic de muncă .....	12
4.1. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă .....	12
4.1.1. Munca benevolă (voluntară) .....	12
4.1.2. Munca desfășurată în baza unor obligații legale .....	13
4.1.3. Munca efectuată în cadrul unui raport juridic civil .....	14
4.1.4. Munca desfășurată în cadrul unui aport societar .....	15
4.2. Munca persoanelor care practică o profesiune liberă sau o activitate independentă .....	15
4.2.1. Profesiunile libere (liberale) .....	15
4.2.2. Persoanele fizice și întreprinderile familiale care desfășoară activități economice în mod independent .....	17
4.3. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă .....	19
4.3.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici .....	19
4.3.2. Raporturile de muncă ale persoanelor care dețin demnități publice .....	22
4.3.3. Raporturile de muncă ale magistraților (judecători și procurori) .....	22
4.3.4. Raporturile de muncă ale militarilor .....	24
4.3.5. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori .....	40
4.3.6. Raportul de muncă al preoților .....	42
4.3.7. Raporturile juridice născute în baza încheierii contractului individual de muncă .....	42
4.3.8. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor .....	56
4.3.9. Munca avocatului salarizat în interiorul profesiei .....	73
4.3.10. Raporturile juridice de muncă ale unei categorii socioprofesionale distincte – consilieri juridici .....	74
4.3.11. Raporturile juridice de muncă ale personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice .....	75
4.3.12. Raporturile juridice de muncă ale sportivilor de performanță .....	77
4.3.13. Raporturile de muncă ale pescarilor care se află la bordul navelor de pescuit .....	79
4.3.14. Raporturile de muncă ale lucrătorilor culturali profesioniști .....	87
CAPITOLUL II. DREPTUL MUNCII ÎN SISTEMUL DREPTULUI .....	94
1. Considerații generale .....	94
2. Obiectul și metoda dreptului muncii .....	101
3. Izvoarele dreptului muncii .....	104
4. Principiile dreptului muncii .....	118
5. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept .....	128
CAPITOLUL III. RELAȚIILE COLECTIVE DE MUNCĂ .....	131
1. Dialogul social .....	131
2. Sindicatele .....	136

3. Reprezentanții salariaților.....	161
4. Patronatele.....	170
5. Contractele colective de muncă .....	179
5.1. Considerații generale privind contractele colective de muncă în România.....	179
5.2. Noțiuni și natură juridică.....	181
5.3. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă.....	182
5.4. Negocierea contractelor colective de muncă .....	187
5.5. Încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă .....	196
5.6. Executarea, interpretarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă .....	201
6. Acordurile colective.....	206
7. Informarea și consultarea reciprocă a participanților la raporturile de muncă .....	210
8. Comitetul european de întreprindere.....	215
 CAPITOLUL IV. RELAȚIILE INDIVIDUALE DE MUNCĂ.....	 231
1. Aspecte generale privind contractul individual de muncă.....	231
2. Încheierea contractului individual de muncă .....	236
3. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă .....	274
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale persoanei selectate în vederea angajării.....	292
5. Efectele și conținutul contractului individual de muncă .....	308
5.1. Considerații generale .....	308
5.2. Drepturile și obligațiile părților contractului individual de muncă .....	310
5.3. Clauzele contractului individual de muncă .....	315
6. Durata contractului individual de muncă .....	339
6.1. Considerații generale .....	339
6.2. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....	340
6.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	345
6.4. Contractul de muncă la domiciliu .....	348
6.5. Telemunca .....	350
6.6. Contractul de muncă temporară.....	367
6.7. Cumulul de funcții.....	378
7. Modificarea contractului individual de muncă.....	381
7.1. Aspecte generale .....	381
7.2. Modificarea unilaterală a locului muncii ca efect al delegării.....	384
7.3. Modificarea unilaterală a locului muncii prin detașare.....	389
7.4. Modificarea unilaterală a locului și felului muncii prin trecerea temporară în altă muncă .....	400
8. Suspendarea contractului individual de muncă.....	404
8.1. Aspecte generale .....	404
8.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă.....	405
8.3. Suspendarea din inițiativa angajatului.....	413
8.4. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	430
8.5. Suspendarea prin acordul părților .....	439
9. Încetarea contractului individual de muncă .....	441
9.1. Considerații generale .....	441

9.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă.....	442
9.3. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului – concedierea .....	462
9.3.1. Aspecte generale.....	462
9.3.2. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului.....	467
9.3.3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului.....	474
9.3.4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	487
9.4. Încetarea contractului de muncă prin acordul părților .....	501
9.5. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Demisia.....	504
9.6. Încetarea contractului individual de muncă în alte cazuri.....	507
9.7. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	510
CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ .....	521
1. Considerații generale privind formarea profesională.....	521
2. Internshipul .....	523
3. Modalități de formare profesională a salariaților .....	530
4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator .....	533
5. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	536
5.1. Considerații generale .....	536
5.2. Părțile contractului de ucenicie .....	540
5.3. Conținutul contractului de ucenicie .....	541
5.4. Coordonatorul de ucenicie .....	544
5.5. Statutul ucenicului.....	544
5.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă .....	546
5.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă .....	547
5.8. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă .....	548
CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ .....	549
1. Timpul de muncă .....	549
1.1. Durata normală a timpului de muncă .....	549
1.2. Munca suplimentară .....	562
1.3. Munca de noapte .....	565
1.4. Munca în schimburi.....	567
1.5. Normarea muncii .....	568
2. Timpul de odihnă .....	569
2.1. Aspecte generale.....	569
2.2. Repausuri periodice.....	569
2.3. Zilele de sărbătoare legală .....	573
2.4. Alte zile libere .....	576
2.4.1. Zile libere acordate prin Contractul colectiv de muncă .....	576
2.4.2. Ziua liberă a donatorilor de sânge.....	577
2.4.3. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului .....	577
2.4.4. Ziua liberă pentru salariații care se autorecenzază .....	580

2.4.5. Zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.....	580
2.4.6. Zile libere pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19....	594
2.4.7. Zile libere acordate de Guvern.....	594
2.4.8. Zile libere în cazul unor evenimente familiale deosebite.....	595
2.5. Concediul de odihnă anual.....	596
2.5.1. Considerații introductive.....	596
2.5.2. Durata concediului de odihnă anual.....	597
2.5.3. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat.....	599
2.5.4. Efectuarea concediului de odihnă.....	601
2.5.5. Indemnizația pentru concediul de odihnă.....	602
2.5.6. Întreruperea concediului de odihnă.....	604
2.5.7. Concediile de odihnă suplimentare.....	605
2.6. Alte concedii ale salariaților.....	606
<b>CAPITOLUL VII. SALARIZAREA.....</b>	<b>618</b>
1. Salariul – noțiune și trăsături caracteristice.....	618
2. Elementele salariului.....	619
3. Regimul juridic privind acordarea biletelor de valoare angajaților.....	623
3.1. Aspecte generale privind biletele de valoare.....	623
3.2. Tichetele de masă.....	625
3.3. Tichete cadou.....	630
3.4. Tichetele de creșă.....	631
3.5. Tichetele culturale.....	633
3.6. Tichetele (voucherele) de vacanță.....	634
3.7. Tichete pentru plata muncilor casnice.....	639
3.8. Răspunderea juridică.....	640
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	642
5. Plata salariului.....	647
6. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	650
<b>CAPITOLUL VIII. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ.....</b>	<b>659</b>
1. Reguli generale prevăzute de Codul muncii.....	659
2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....	661
3. Protecția salariaților prin servicii medicale.....	667
4. Legea securității și sănătății în muncă.....	668
4.1. Considerații generale.....	668
4.2. Obligațiile angajatorilor privind sănătatea și securitatea în muncă.....	669
4.3. Servicii de prevenire și protecție.....	676
4.4. Informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor.....	681
4.5. Obligațiile lucrătorilor.....	683
4.6. Supravegherea sănătății lucrătorilor.....	684
4.7. Răspunderea juridică în cazul încălcării normelor care privesc sănătatea și securitatea în muncă.....	687
<b>CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ SPECIFICĂ DREPTULUI MUNCII ..</b>	<b>694</b>
1. Considerații generale privind răspunderea juridică.....	694
2. Răspunderea disciplinară.....	695

2.1. Noțiune, natură juridică și trăsături caracteristice .....	695
2.2. Sancțiunile disciplinare .....	698
2.3. Constatarea și sancționarea abaterilor disciplinare. Acțiunea disciplinară.....	705
3. Răspunderea patrimonială.....	730
3.1. Răspunderea patrimonială a salariaților .....	730
4. Obligația de restituire a salariatului .....	758
5. Răspunderea patrimonială a angajatorului .....	760
6. Răspunderea contravențională .....	763
7. Răspunderea penală în dreptul muncii .....	774
<b>CAPITOLUL X. CONFLICTELE DE MUNCĂ.....</b>	<b>785</b>
1. Considerații generale .....	785
2. Conflictelor colective de muncă .....	788
3. Concilierea conflictelor colective de muncă .....	793
4. Medierea și arbitrajul .....	796
5. Greva .....	798
5.1. Considerații generale.....	798
5.2. Tipuri de greve.....	802
5.3. Declararea și desfășurarea grevei .....	806
5.4. Suspendarea grevei.....	810
5.5. Încetarea grevei .....	810
5.6. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a dispozițiilor legale privind greva.....	812
5.7. Limitări și restrângeri ale dreptului la grevă .....	815
6. Conflictelor individuale de muncă .....	818
6.1. Noțiune și trăsături caracteristice .....	818
6.2. Jurisdicția muncii .....	819
6.3. Principiile jurisdicției muncii .....	820
6.4. Competența instanțelor judecătorești .....	823
6.5. Părțile conflictelor individuale de muncă.....	831
6.6. Termenele de exercitare a dreptului la acțiune .....	838
6.7. Procedura de judecată.....	846
6.8. Căile ordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă .....	858
6.9. Căile extraordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă .....	867
6.9.1. Considerații generale.....	867
6.9.2. Contestația în anulare .....	869
6.9.3. Revizuirea.....	873
6.9.4. Contestația la executare.....	878
6.10. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigii de muncă.....	880
6.11. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin mediere .....	883
6.12. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin conciliere .....	889

---

CAPITOLUL XI. INSPECȚIA MUNCII .....	897
1. Considerații generale .....	897
2. Funcțiile Inspecției Muncii .....	900
3. Atribuțiile Inspecției Muncii .....	900
4. Servicii prestate de personalul propriu al Inspecției Muncii .....	907
5. Organizarea Inspecției Muncii .....	907
6. Statutul inspectorului de muncă .....	910
7. Natura juridică a măsurilor luate de inspectorii de muncă .....	916
8. Procedura aplicării măsurilor și sancțiunilor .....	917
9. Soluționarea contestațiilor împotriva măsurilor și sancțiunilor contravenționale .....	920